



Circolare n.29/2026-2027

Cava de' Tirreni, 01/10/2026

**Al personale docente a tempo determinato****All'Ufficio del personale****Al DSGA****Albo Pretorio**

**OGGETTO: Ferie del personale docente a tempo determinato – obbligo di tempestiva fruizione e avvertenza sulle conseguenze della mancata richiesta.**

Si richiama l'attenzione di tutto il personale docente a tempo determinato sulla disciplina relativa alla fruizione delle ferie, come risultante dalla normativa vigente e dalla più recente giurisprudenza della Corte di Cassazione (sentenze nn. 16525, 16530 e 18590 del 2026). Le ferie spettano in proporzione al servizio prestato e devono essere fruite, ove possibile, durante il rapporto di lavoro, nei periodi nei quali la normativa ne consente il godimento.

### **1. Verifica delle ferie maturate e residue**

**Ciascun docente a tempo determinato è tenuto a monitorare autonomamente la propria situazione feriale, tenendo conto:**

- delle ferie maturate in relazione alla durata del contratto;
- delle ferie già richieste e fruite;
- dei periodi di sospensione delle lezioni nei quali la normativa consente la fruizione delle ferie;
- della data di scadenza del proprio contratto.

Il personale docente a tempo determinato, in forza del principio di autoresponsabilità è invitato a tenere personalmente il conteggio delle ferie maturate, utilizzate e ancora da fruire. Il personale in parola potrà rivolgersi all'Ufficio del personale per una preventiva ricostruzione individuale della posizione feriale solo in caso di effettiva necessità. Resta naturalmente ferma la competenza dell'Amministrazione alla corretta gestione e registrazione amministrativa delle ferie.

### **2. Fruizione delle ferie nei periodi di sospensione delle lezioni**

Il personale docente a tempo determinato è invitato a fruire delle ferie durante i periodi di sospensione delle lezioni nei quali non sia impegnato in scrutini, esami, attività valutative o altri obblighi di servizio. Rientrano, in particolare, tra tali periodi le sospensioni delle lezioni previste dal calendario scolastico regionale, comprese quelle natalizie, pasquali e le ulteriori sospensioni previste dal calendario. La recente giurisprudenza della Corte di Cassazione ha chiarito che, per il personale supplente breve e saltuario e per quello con contratto fino al termine delle lezioni o delle attività didattiche, i giorni di sospensione delle lezioni compresi tra l'inizio e la fine delle stesse costituiscono periodi nei quali la fruizione delle ferie è

consentita direttamente dalla legge. Il personale è pertanto invitato a presentare tempestivamente la relativa domanda di ferie.

In forza di quanto sopra **TUTTO IL PERSONALE DOCENTE A TEMPO DETERMINATO È ESPRESSAMENTE INVITATO A FRUIRE TEMPESTIVAMENTE DELLE FERIE MATURATE NEI PERIODI NEI QUALI IL GODIMENTO È CONSENTITO DALLA NORMATIVA.** Si avverte espressamente che **la mancata fruizione delle ferie, quando il docente abbia avuto la concreta possibilità di utilizzarle, può comportare la perdita del diritto alle ferie medesime e, ricorrendone i presupposti previsti dalla legge, anche la perdita del diritto alla relativa indennità sostitutiva.** La monetizzazione delle ferie non costituisce infatti una libera alternativa alla loro fruizione. Il docente è conseguentemente invitato a utilizzare le ferie durante il rapporto di lavoro ogniqualvolta ciò sia consentito dalla normativa e compatibile con gli obblighi di servizio.

#### **4. Docenti con contratto fino al 30 giugno**

Dopo la conclusione delle lezioni, il docente resta tenuto agli eventuali scrutini, esami, attività valutative, riunioni e ulteriori adempimenti di servizio previsti. **Nei giorni compresi tra il termine delle lezioni e il 30 giugno nei quali non siano previsti obblighi di servizio, il personale è espressamente invitato a richiedere la fruizione delle ferie ancora spettanti.. A tal fine il personale docente è espressamente avvertito che, posto da questa Istituzione Scolastica nella concreta possibilità di fruire delle ferie nel periodo compreso tra il termine delle lezioni e il 30 giugno, con espresso invito richiederle, l'omessa richiesta volontaria e consapevole potrà determinare la perdita del diritto alle ferie e alla relativa indennità sostitutiva.** Il personale docente a t.i. è pertanto invitato a non differire la fruizione delle ferie.

#### **5. Supplenti brevi e contratti fino al termine delle lezioni o delle attività didattiche**

Per i supplenti brevi e saltuari e per i docenti con contratto fino al termine delle lezioni o delle attività didattiche, l'eventuale indennità sostitutiva delle ferie sarà determinata secondo la normativa vigente. Ai fini di tale determinazione assumono rilievo anche i giorni di sospensione delle lezioni nei quali la legge consentiva la fruizione delle ferie. La Corte di Cassazione ha chiarito che, con riferimento ai periodi di sospensione delle lezioni compresi tra l'inizio e la fine delle lezioni, **non è necessario uno specifico avviso individuale del Dirigente scolastico**, essendo la possibilità di fruire delle ferie prevista direttamente dalla legge. Ne consegue che il personale interessato deve prestare particolare attenzione alla tempestiva fruizione delle ferie durante tali periodi.

#### **6. Docenti con contratto fino al 31 agosto**

Il personale con contratto fino al **31 agosto** è tenuto a programmare e richiedere tempestivamente le ferie maturate, utilizzando il periodo disponibile dopo l'espletamento degli scrutini, degli esami e degli altri obblighi di servizio. Anche per tale personale vale il principio secondo cui la monetizzazione delle ferie non rappresenta una modalità alternativa alla loro fruizione. Pertanto, il docente deve utilizzare le ferie spettanti nel corso del rapporto ogniqualvolta ne sussista la concreta possibilità.



## 7. Responsabilità del dipendente nella gestione delle proprie ferie

Alla luce di quanto sopra, ciascun docente a tempo determinato è invitato:

- a mantenere aggiornato il proprio conteggio delle ferie maturate e fruitive;
- a verificare tempestivamente quante ferie risultino ancora da utilizzare;
- a presentare le relative domande nei periodi consentiti;
- a non attendere la prossimità della scadenza del contratto per richiederne la fruizione;
- a prendere visione delle comunicazioni della scuola relative alle ferie;
- a rivolgersi all'Ufficio del personale soltanto in presenza di effettivi dubbi, anomalie o situazioni particolari.

## 8. Avvertenza finale

Si ribadisce espressamente che le ferie costituiscono un diritto destinato ad essere prioritariamente goduto e non monetizzato. Il personale a tempo determinato è pertanto formalmente invitato a richiedere e utilizzare tempestivamente le ferie nei periodi nei quali ciò sia consentito. La mancata richiesta e fruizione, quando il dipendente sia stato posto nella concreta possibilità di utilizzare le ferie secondo la disciplina vigente, può comportare la perdita delle ferie e del diritto alla relativa monetizzazione. La presente circolare costituisce formale informazione del personale circa la necessità di fruire tempestivamente delle ferie e circa le possibili conseguenze derivanti dalla mancata fruizione. Si invita tutto il personale docente a tempo determinato a prenderne attenta visione e ad attenersi scrupolosamente alle presenti disposizioni.

Il Dirigente

Dott.ssa Filomena Adinolfi

*(\*) Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs.82/2005  
s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa*