



Istituto di Istruzione Superiore
Della Corte - Vanvitelli Cava de' Tirreni (Sa)

ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE
"DELLA CORTE - VANVITELLI"
CAVA DE' TIRRENI (SA)
Prot. 0002220 del 11/02/2026
I (Uscita)

UIL Scuola Rua
RSU-RLS dell'Istituto
e.p.c. All'Ispettorato Territoriale del Lavoro (INL)
All'Ufficio Scolastico Regionale della Campania
All'Ufficio Scolastico territoriale di Salerno

OGGETTO: Riscontro alla Vostra nota con prot. 2129 del 11.02.2026 – stress lavoro correlato e benessere organizzativo

Gentile Prof. Frallicciardi,

Gentili Rappresentanti della UIL Scuola Rua,

facendo seguito alla Vostra comunicazione, con la quale si richiedono maggiori dettagli in ordine alle tempistiche, alle modalità operative di valutazione del rischio da stress lavoro correlato e alle misure organizzative a tutela del personale, si rappresenta quanto segue. Com'è noto il Dirigente Scolastico, nella sua qualità di datore di lavoro ai sensi del D.Lgs. 81/2008, ha l'obbligo di procedere alla valutazione di tutti i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori, ivi compreso il rischio da stress lavoro correlato, secondo le indicazioni contenute nell'Accordo europeo dell'8 ottobre 2004 e nelle Linee guida nazionali. Al fine di rispondere puntualmente alle richieste di maggiore definizione temporale, si rappresenta che la procedura di valutazione sarà condotta nel rispetto delle prerogative e delle responsabilità proprie del datore di lavoro, del Servizio di Prevenzione e Protezione e delle altre figure della sicurezza, garantendo al contempo la consultazione del RLS/RLST, come previsto dalla normativa vigente. Il coinvolgimento del sindacato, delle RSU e del RLS costituisce elemento di rilievo per la corretta gestione del tema del benessere organizzativo; resta, tuttavia, ferma la responsabilità non delegabile del Dirigente Scolastico nella valutazione dei rischi e nell'adozione delle connesse misure di prevenzione e protezione. Non possono, tuttavia, essere accolte richieste che si traducano in imposizioni vincolanti circa tempistiche e modalità operative, le quali restano di esclusiva competenza del datore di lavoro, pur nel contesto di un dialogo costruttivo e di un confronto improntato alla massima trasparenza con le rappresentanze sindacali e con gli organismi di rappresentanza del personale. Resta ferma, pertanto, la volontà di proseguire il percorso già avviato per la valutazione del rischio da stress lavoro correlato, secondo un cronoprogramma e con modalità che possono essere determinate anche in appositi momenti di confronto, nella reciproca valorizzazione dei rispettivi ruoli e competenze. Rimanendo a disposizione per ogni ulteriore chiarimento e per un successivo incontro di approfondimento sul cronoprogramma e sulle modalità operative, si porgono cordiali saluti.

Cava de' Tirreni, lì 11/02/2026

La Dirigente Scolastica

Prof.ssa Franca MASI